

# TEHTÄVIEN VAATIVUUS –OSAAMISPROFIILI

## JOHTAVAT VIRANHALTIJAT

**Vakanssi:** Tietohallintojohtaja

### Perustehtävä:

- Johtaa ja kehittää tietohallintopalveluita. Kaupungin johtoryhmän jäsenenä osallistuu kaupungin operatiiviseen johtamiseen ja kehittämiseen. Vastaa kaupunginjohtajalle.

### Avaintehtävät, joilla perustehtävää toteutetaan:

- johtaa kaupunkistrategian toimeenpanoa tietohallinnon osalta
- vastaa tietohallintopalvelujen järjestämisestä sekä kaupungin omana toimintana että yhteistyössä muiden palvelutuottajien kanssa
- toimintaympäristön muutosten ja asiakasryhmien tarpeiden muutosten tunnistaminen ja ennakointi sekä niihin varautuminen
- vastaa yksikön taloudesta ja resurssien kohdentamisesta kokonaistaloudellisuus huomioon ottaen
- johtaa ja kehittää tietohallintoyksikön organisaatiota ja toimintaa sekä toimii esihenkilönä.
- vastaa johtamiensa asioiden valmistelusta kaupunginhallitukselle
- johtaa viestintä- ja sidosryhmäyhteistyötä sekä toimii tietohallinnon keulakuvana.
- Konsernipalvelujen johtoryhmän jäsenenä osallistuu konsernipalvelujen johtamiseen ja toiminnan kehittämiseen

### KELPOISUUS

- Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto tietotekniikan alalta

### HENKILÖKOHTAISET OMINAISUUDET

- päätöksenteko- ja toimeenpanokyky
- ratkaisukeskeisyys
- erittäin hyvät yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot
- innostava yhdessä toimija
- hyvät viestintätaidot, selkeä suullinen ja kirjallinen ilmaisutaito
- hyvä paineensietokyky ja ajanhallintataidot
- vahva uudistumishalu ja -kyky

### AMMATILLINEN OSAAMINEN

- Laaja-alainen asiantuntemus. Tietohallintojohtajan tulee olla tietoinen kuntasektorin erityispiirteistä, haasteista ja lainsäädännöstä.
- Toiminnan ymmärrys. Tietohallintojohtajan tulee ymmärtää organisaation toiminta ja strategia.
- IT-strategia kehittäminen. Tietohallintojohtajan tulee pystyä kehittämään IT-strategia, joka on linjassa organisaation strategian kanssa. Hänellä tulee olla kyky arvioida teknologian mahdollisuuden toiminnan kehittämisessä.
- Teknologiaosaaminen. Tietohallintojohtajalla tulee olla vahvaa osaamista eri teknologisista ratkaisuista kuten pilvipalvelut, analytiikka, tietoliikenne, tietoturva ja ohjelmistokehitys. Tietohallintojohtajan tulee olla innovatiivinen ja hänellä tulee olla kokemusta uusien teknologioiden ja käytäntöjen käyttöönotosta.
- Digitalisaation edistäminen. Tietohallintojohtajan tulee olla moderni johtaja, joka edistää digitalisaatiota organisaatiossa. Hänellä tulee olla kyky arvioida uusia teknologioita ja niiden soveltamista organisaation toimintaan ja strategiaan.

- Muutosjohtaminen. Tietohallintojohtajalla tulee olla kyky tukea organisaation toimintaa digitalisaation hyötyjen saavuttamisessa käytössä olevilla ja kehitettävillä teknologisilla ratkaisuilla. Toiminnan tukeminen on avainasemassa.
- Projekti- ja resurssihallinta. Tietohallintojohtajan tulee hallita kehittämisen kokonaisuus. Hänellä tulee olla kokemusta projektien ohjaamisesta ja valvonnasta. Hänellä tulee olla kykyä priorisoida resursseja tehokkaasti ja varmistaa kehittämiskokonaisuuden onnistuminen.
- Hankintaosaaminen. Tietohallintojohtajan tulee hankinnan tavoitteet ja sisältö huomioiden IT-strategia ja jo käytössä olevat teknologiset ratkaisut.
- Taloushallinto. Tietohallintojohtajalla tulee olla kokemusta budjetoinnista, hankintaprosesseista sekä talouden seurannasta ja raportoinnista.
- Riskienhallinta. Tietohallintojohtajan tulee hallita riskit, jotka liittyvät tietojärjestelmien kehittämiseen ja käyttöön.
- Tietoturva ja tietosuoja. Tietohallintojohtajan tulee varmistaa tietosuojan ja tietoturvan toteutuminen. Hänellä tulee olla kyky suojata organisaation tietoja ja varmistaa, että tietojärjestelmät ovat turvallisia.

## TYÖN VAATIVUUSTEKIJÄT

- JOHTAMINEN
  - tehtävä edellyttää strategian arvojen (oikeudenmukaisuus, rohkeus, vastuullisuus) toteuttamista työssä
  - tehtävä edellyttää kykyä hahmottaa suuria kokonaisuuksia
  - tehtävä edellyttää sitoutumista yhteisöohjautuvaan ja valmentavaan työotteeseen
  - tehtävä edellyttää kykyä johtaa ja rakentaa verkostomaista työskentelyä
- TAKTINEN OSAAMINEN
  - ymmärtää strategian vaikutukset sekä kykenee laatimaan tavoitteita ja viemään ne käytäntöön
  - osaa tehdä valintoja ja kohdistaa resursseja tavoitteiden saavuttamiseksi
  - osaa tehdä palvelujen järjestämiseen tarvittavat muutokset toimintaympäristön tai taloudellisten resurssien muuttuessa
  - ymmärtää tietohallinnon merkityksen osana kaupungin palvelutuotannon kokonaisuutta
- ORGANISAATION JA HENKILÖSTÖN KEHITTÄMINEN
  - ymmärtää organisaation oppimiseen, osaamiseen ja tehokkuuteen liittyvät tekijät
  - vahvistaa henkilöstönsä osaamista sekä ammatillisesti että strategisesti
  - edistää ja kehittää yhteistoimintaa henkilöstön ja henkilöstön edustajien kanssa kaupungin linjausten mukaisesti.
  - ymmärtää kunnallisen päätöksenteon rakenteen ja osaa toimia osana sitä
- PALVELUJEN TUOTTAMINEN JA TULOKSELLISUUDEN EDISTÄMINEN
  - johtaa palveluiden järjestämistä asiakaslähtöisesti ja resurssiviisaasti
  - huomioi eri palvelualueiden toimintojen väliset keskinäiset vaikutukset erityisesti asiakasnäkökulmasta
  - johtaa vastuualueensa taloutta ja hallintoa